



Fiscale en sociale cijfers 2025

AOW-franchise 2025

Bij de pensioenopbouw moet rekening worden gehouden met de AOW-uitkering. Gebeurt dat niet, dan kan een fiscaal bovenmatig pensioen ontstaan. De franchisefactor voor een middelloon- en een beschikbare premieregeling is 100/75 of 100/70 van de AOW-uitkering.

Het uitgangspunt is de AOW-uitkering plus vakantie-uitkering die geldt voor gehuwden met een partner ouder dan de AOW-leeftijd. In 2025 is sprake van een verdere verhoging van de AOW met ongeveer 5%. Dit leidt dan ook tot een verhoging van de AOW-franchises.

AOW-franchise	Berekening	2025	(2024)
Middelloonregeling (beschikbare premie)	100/75	€ 18.475	€ 17.545
Middelloonregeling (beschikbare premie)	100/70	€ 19.795	€ 18.798

Maximum pensioengevend loon 2025

De pensioenopbouw wordt gemaximeerd tot een vooraf bepaald pensioengevend salaris. Werknemers met een hoger salaris bouwen geen pensioen meer op over het salaris boven deze aftoppingsgrens. Het maximum pensioengevend loon wordt in 2025 en 2026 niet aangepast.

Aftoppingsgrens	2025	(2024)
Per 1 januari	€ 137.800	€ 137.800

Maximum WIA uitkeringsloon (WIA-loongrens)

Een langdurig arbeidsongeschikte medewerker krijgt na twee jaar een loongerelateerde WGA-uitkering. De hoogte van deze uitkering is de eerste twee maanden 75% van het laatstverdiende loon min 75% van het loon dat de medewerker nog verdient. Daarna wordt dit 70% van het laatstverdiende loon. Is wel een loongrens. Deze grens heet het maximum dagloon of WIA-loongrens. Het maximum dagloon voor 2025 is € 290,67.

WIA-loongrens	2025 januari	(2024 januari)
Per jaar	€ 75.864	€ 71.628

Hoogte van de uitkeringen AOW en ANW

Onderstaande bedragen zijn exclusief de inkomensondersteuning voor ouderen, de nominale zorgpremie en zorgtoeslag (AOW) en de tegemoetkoming aan ANW-gerechtigden.

AOW-uitkering	Per jaar (inclusief)
Gehuwd	€ 13.856,16
Ongehuwd	€ 20.200,56

ANW-uitkering	Per jaar (inclusief)
Nabestaandenuitkering	€ 20.355,00

Minimumloon per 1 januari

Het minimumloon voor iemand van 21 jaar of ouder is per 1 januari € 14,06 per uur (bruto, exclusief vakantietoeslag). Sinds 2024 zijn er geen vaste minimum maand-, week- en daglonen meer. Het loon per week of maand hangt af van het aantal gewerkte uren. Hieronder staat het minimumloon voor een werknemer van 21 jaar of ouder inclusief vakantietoeslag bij een volledig dienstverband (40 uur per week) per maand en per jaar.

Indexatie

Vanaf 1 januari worden onze abonnementstarieven aangepast volgens de consumentenprijsindex (CPI) die wordt gepubliceerd door het CBS. Daarom bedraagt de indexatie voor onze abonnementstarieven voor 2025 +3,55%.

Pensioenadvies

Heeft u vragen over uw pensioenregeling? Neem dan contact op met de pensioenspecialisten van VMD Koster. Bel 0172 611 116 of stuur een e-mail naar pensioen@vmdkoster.nl